



**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N. 181 del 19/03/2020**

**Oggetto: SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER FAR FRONTE ALL'EMERGENZA SANITARIA COVID 19 - DURATA 90 GIORNI EVENTUALMENTE PROROGABILI A 180 GIORNI - FORNITORE R.T.I. MANPOWER SRL (CAPOGRUPPO) E GI GROUP SPA (MANDANTE)**

Copia informatica , tratta, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3/bis, comma 4/bis ed all'art. 23 del D.Lgs 82/2005, dal documento informatico sottoscritto con firma digitale, predisposto e conservato presso l'Amministrazione in conformità al D.Lgs. 82/2005 (C.A.D.) identificato con HASH, indicato/i in calce, dell'atto in oggetto e dei suoi allegati.

**RIFERIMENTI INFORMATICI:**

- DEL\_628395.pdf.p7m  
E98A2440DC2F75F6C97C99BAE285E318B3044BD49F29AA36EB9F51F586EADA76DB58C6163C010C869B6044C13761518BE8A040AD2E6A80B4257101E04B0E8346
- GI Group offerta Protocollo n 4392 del 17\_03\_2020.pdf.p7m  
BAE212307D53450717A7C25D79248E365E37340AD1798543A937822AA611A95835C7C435D225863815C717BB9608B73BD7AFA25DC2735DEE4B011C158DB03F32
- Piano assunzioni a tempo determinato CPSI e TECRM emergenza COVID19(1).pdf  
F9C1A093E1C87249F95C5F9C6E9473179D6D7F795CD4E0E517050197BF55FB7EB9BA27019BA469D3D6579380BB04190EA9C55E16BD3FDBE35951DCB7851352A2

## Sistema Sanitario Regionale del Piemonte



Azienda Ospedaliero-Universitaria  
San Luigi Gonzaga  
di Orbassano

**OGGETTO:** SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER FAR FRONTE ALL'EMERGENZA SANITARIA COVID 19 - DURATA 90 GIORNI EVENTUALMENTE PROROGABILI A 180 GIORNI – AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO AL R.T.I. MANPOWER SRL (CAPOGRUPPO) E GI GROUP SPA (MANDANTE) – CIG DERIVATO 82505129E1

Struttura proponente: Gestione Servizi Economici ed Approvvigionamenti

Il Responsabile del Procedimento ex artt. 5 – 6 L. 7.8.90 n. 241	Il Dirigente Responsabile della struttura proponente
Dott. GOLZIO MICHELE	Dott. AMPRINO CLAUDIO

### Registrazione contabile

Anno	Autorizzazione/sub	Conto	Importo
2020	6/27 progetto M001 emergenza CORONAVIRUS	03100432	401.066,38

Struttura titolare della spesa SC Risorse Umane

Dott.ssa Antonella RINAUDO

### PARERE DEI DIRETTORI AMMINISTRATIVO E SANITARIO (ex D.Lgs n. 502/92 e s.m.i.)

Il Direttore Amministrativo  Dott.ssa RITA BENEDETTA VENEZIA  (Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)	Il Direttore Sanitario  Dr. ROBERTO ARIONE  (Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)
--	--

### IL DIRETTORE GENERALE

**Dott. Claudio Baccon**

- Vista la D.G.R. n. 37-7021 del 08/06/2018 con la quale il sottoscritto è stato nominato Direttore Generale di quest'Azienda;

- Evidenziato che, a fronte della situazione di emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale relativa all'epidemia da COVID19, questa AOU sta allestendo nuovi posti letto per affrontare l'emergenza sanitaria;
- Vista la documentazione relativa alla materia in trattazione, relativamente alle modalità di reclutamento del personale:
  - la nota prot. 11704 dell'8/3/2020 della Regione Piemonte sulle modalità operative per l'incremento dell'offerta posti letto COVID;
  - la mail del 9/3/2020 con la quale l'unità di crisi della Regione Piemonte, preposta al coordinamento delle attività di reclutamento del personale necessario a far fronte all'emergenza in oggetto, ha trasmesso le tabelle relative alla determinazione dei fabbisogni di personale, in base agli incrementi di posti letto;
  - il D.L. n. 14 del 9/3/2020 recante disposizioni urgenti per il potenziamento del S.S.N. in relazione all'emergenza COVID-19;
  - la circolare della Regione Piemonte , prot. 12343 del 10/03/2020, ad oggetto "Procedura per soddisfazione fabbisogni straordinari di personale legati ad emergenza COVID-19";
  - la mail del 10/03/2020 con la quale questa A.O.U ha trasmesso all'unità di crisi le sopra citate tabelle indicando i fabbisogni straordinari necessari per emergenza COVID-19;
  - la nota prot. n. 12343 del 12/03/2020 con la quale l'unità di crisi della Regione Piemonte ha definito le linee procedurali per il reclutamento di personale legato all'emergenza nelle more della valutazione di fabbisogni elaborati dalle ASR;
  - le mail del 13/03/2020 e 14/03/2020 con le quali l'unità di crisi regionale ha trasmesso nominativi di Collaboratori Professionali Sanitari – Infermieri e Operatori Socio Sanitari;
- Preso atto che, esperite le linee procedurali ordinarie previste dalla suddetta circolare regionale del 10/03/2020, non è stato soddisfatto l'intero fabbisogno di personale necessario alla gestione dell'emergenza, ed occorre pertanto procedere in subordine, come previsto da detta circolare, alla stipula di contratti di lavoro interinale (rectius lavoro temporaneo);
- Preso atto che, a tal fine, è stato quantificato un fabbisogno di 25 infermieri professionali (mail del Direttore S.C. Risorse Umane del 13/3/2020), n. 3 tecnici di radiologia, n. 3 tecnici di laboratorio e qualsiasi altra figura professionale dovesse rendersi necessaria nell'attuale emergenza (mail del Direttore Amministrativo del 16/3/2020), mentre il Direttore della S.C. DIPSA, con nota prot. 4199 del 12/3/2020 ha comunicato le caratteristiche dei profili professionali e la durata e modalità di somministrazione: durata di 90 giorni, eventualmente prorogabili a 180 a partire dal primo giorno di presa in servizio, 36 ore settimanali articolate in tre turni di lavoro (Allegato 1);
- Rilevato che, a fronte dell'elevato numero di personale da acquisire, non è possibile effettuare ulteriori estensioni della procedura ponte già esperita da questa AOU ed aggiudicata, con deliberazione n. 508 del 20/9/2019, all'Agenzia per il lavoro RANSTAD ITALIA SPA per la fornitura di infermieri e tecnici di radiologia per un importo complessivo di € 150.000,00, successivamente incrementato, già per l'emergenza COVID-19, di ulteriori € 50.000,00 fino al 30/09/2020;
- Rilevato che l'unica procedura sovrazonale di somministrazione lavoro a tempo determinato ancora attiva tra le ASL limitrofe, risulta essere quella aggiudicata dall'ASL TO3, per conto anche di tutte le altre AASSLL della Provincia di Torino ,TO1-TO2-TO4 e TO5, con le seguenti specifiche:

- affidamento disposto dall'ASL TO 3 con determinazione del Direttore della S.C. Provveditorato n. 126 del 12 dicembre 2016 per una durata di 36 mesi (rinnovabile di ulteriori 24 mesi) al RTI MANPOWER Srl (capogruppo) e GI GROUP SPA (mandante);
- contratto sottoscritto solo ad inizio 2018, a seguito di un lungo procedimento di ricorsi giurisdizionali, conclusosi con esito favorevole all'ASL TO 3;
- importo triennale di affidamento € 54.652.866,75;
- quinto d'obbligo equivalente a € 10.930.573,35
- questa AOU non aveva comunicato i propri fabbisogni perché al momento dell'indizione della gara non vi era la necessità del servizio in oggetto, l'ASL TO 3 ha comunque proceduto come soggetto aggregatore locale e la contingente situazione obbliga questa AOU San Luigi a procedere ai sensi dell'art. 63, comma 2 lettera c) del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., ricorrendo espressamente la fattispecie ivi prevista: *“ quando, per ragioni di estrema urgenza derivante da eventi imprevedibili dall'amministrazione aggiudicatrice, i termini per le procedure aperte o per le procedure ristrette o per le procedure competitive con negoziazione non possono essere rispettati. Le circostanze invocate a giustificazione del ricorso alla procedura di cui al presente articolo non devono essere in alcun caso imputabili alle amministrazioni aggiudicatrici.”*;

- Preso atto che:

- la S.C. Gestione Servizi Economici ed Approvvigionamenti con nota del 16 marzo 2020, prot. n. 4338, ha richiesto al RTI MANPOWER Srl (capogruppo) e GI GROUP SPA (mandante) la disponibilità a fornire il personale necessario, alle condizioni tutte di cui all'affidamento disposto dall'ASL TO 3;
- l'Agenzia per il lavoro GiGroup, con PEC del 17/03/2020, prot. n. 4392, ha confermato la disponibilità (Allegato 2) aggiornando le tariffe a quelle contrattualmente vigenti per il personale del comparto;

- Ritenuto di impegnare per il momento la sola spesa presunta riferita ai primi 90 giorni, riservandosi di integrare l'impegno di spesa per il secondo trimestre con successivo provvedimento, in caso di ulteriore protrarsi dell'emergenza sanitaria;

- Preso atto che la spesa presunta ammonta complessivamente a € 401.066,38 compreso aggio, iva ed oneri accessori, e trova copertura sul conto economico 03100432 “Costo per acquisti di prestazioni di lavoro interinale (temporaneo) sanitario”, progetto M001 emergenza CORONAVIRUS sul centro di costo 92020, col seguente dettaglio per figura professionale:

affidamento in emergenza Covid 19 durata 90 +90 giorni			totale 3 mesi	totale 6 mesi
voci	tariffe unitarie	quantità su 3 mesi		
nr. Infermiere professionale		25,00		
ore/di procapite		8,00		
ore / di per 25 IP		200,00		
giornate lavorative procapite 3 mesi		60,00		
ore totali nel trimestre		12.000,00		
tariffa unitaria/h	€ 24,19	€ 290.280,00		
aggio	€ 0,60	€ 7.200,00		
iva	€ 0,13	€ 1.584,00		
totale	€ 24,92	€ 299.064,00		
indennità accessorie (stima + 8%)		€ 23.925,12		
<b>totale 25 infermieri</b>			<b>€ 322.989,12</b>	<b>€ 645.978,24</b>
voci	tariffe unitarie	quantità		
n. CPS tecnici di radiologia		3,00		
ore/di procapite		8,00		
ore / di per 3 tecnici RM		24,00		
giornate lavorative procapite 3 mesi		60,00		
ore totali nel bimestre		1.440,00		
tariffa unitaria/h	€ 24,96	€ 35.942,40		
aggio	€ 0,60	€ 864,00		
iva	€ 0,13	€ 190,08		
totale	€ 25,69	€ 36.996,48		
indennità accessorie (stima + 8%)		€ 2.959,72		
<b>totale 3 tecnici radiologia</b>			<b>€ 39.956,20</b>	<b>€ 79.912,40</b>
voci	tariffe unitarie	quantità		
n. tecnici di laboratorio		3,00		
ore/di procapite		8,00		
ore / di per 3 tecnici RM		24,00		
giornate lavorative procapite 3 mesi		60,00		
ore totali nel bimestre		1.440,00		
tariffa unitaria/h	€ 23,78	€ 34.243,20		
aggio	€ 0,60	€ 864,00		
iva	€ 0,13	€ 190,08		
totale	€ 24,51	€ 35.297,28		
indennità accessorie (stima + 8%)		€ 2.823,78		
<b>totale 3 tecnici laboratorio</b>			<b>€ 38.121,06</b>	<b>€ 76.242,12</b>
<b>totale complessivo</b>			<b>€ 401.066,38</b>	<b>€ 802.132,76</b>
			<b>totale 3 mesi</b>	<b>totale 6 mesi</b>

Dato atto che il contratto di lavoro a tempo determinato è disciplinato dal D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81, artt. 19 – 29 e 30 - 40 e che le principali caratteristiche sono:

- il lavoro somministrato, ex lavoro interinale, è un contratto in base al quale l'impresa (utilizzatrice) può richiedere manodopera ad agenzie autorizzate (somministratori) iscritte in un apposito Albo tenuto presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;
- il pagamento della retribuzione al lavoratore e il versamento dei contributi previdenziali e assicurativi sono a carico del somministratore, con il rimborso successivo da parte dell'utilizzatore;
- il contratto di lavoro prevede un termine finale ed una durata prestabilita;
- può essere concluso tra un datore di lavoro e un lavoratore per lo svolgimento di qualunque tipo di mansione, per una durata massima di 36 mesi;
- il lavoratore a tempo determinato ha diritto allo stesso trattamento dei lavoratori assunti a tempo indeterminato comparabili, cioè inquadrati nello stesso livello;
- l'apposizione del termine deve risultare da atto scritto; in mancanza, il contratto si considera a tempo indeterminato;

- una copia dell'atto scritto deve essere consegnata al lavoratore entro cinque giorni dall'inizio del rapporto di lavoro; la forma scritta non è richiesta quando la durata del rapporto di lavoro non supera 12 giorni;
- Atteso che viene individuato quale Direttore Esecutivo del Contratto (D.E.C.) il Direttore della S.C. Direzione delle Professioni Sanitarie e quale delegato alla sottoscrizione dei contratti di Somministrazione Lavoro il Responsabile S.C. Risorse Umane cui sono affidate altresì le altre attività amministrative connesse;
- Visto l'art. 63, comma 2 lettera c) del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., che autorizza il ricorso alla procedura negoziata, senza previa pubblicazione di un bando di gara, per ragioni di estrema urgenza derivante da eventi imprevedibili dall'amministrazione aggiudicatrice;
- Rilevato che il presente provvedimento viene proposto dal Dirigente Responsabile della Struttura Proponente, che la sottoscrive;
- Considerato che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente circa la regolarità amministrativa e la legittimità del contenuto della stessa;
- Acquisiti i pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, ai sensi dell'art. 3, comma 1-quinquies del D.Lgs 30.12.1992 e s.m.i.;
- Per quanto sopra considerato e ritenuto

#### DELIBERA

1. di affidare, per le motivazioni espresse in narrativa, il Servizio di Somministrazione di lavoro a tempo determinato, per una durata di 90 giorni, eventualmente prorogabili a 180 a partire dal primo giorno di presa in servizio, al RTI costituito tra le Agenzie per il lavoro Manpower srl (capofila) e GiGroup spa (mandante ed esecutore della fornitura), alle stesse condizioni di cui all'aggiudicazione definitiva disposta dall'ASL TO 3 con determinazione del Direttore della SC Provveditorato n. 126 del 12 dicembre 2016;
2. di dare atto che si intende procedere alla chiamata di 25 C.P.S. Infermieri, n. 3 tecnici di radiologia, n. 3 tecnici di laboratorio attraverso la somministrazione di lavoro a tempo determinato, esclusivamente per far fronte alla gravissima situazione di emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale relativa all'epidemia da COVID19;
3. di dare atto che la durata della somministrazione potrà variare in funzione dell'effettiva decorrenza dei singoli contratti di lavoro individuale che verranno sottoscritti con l'Agenzia per il lavoro Gi Group spa;
4. di individuare quale Direttore Esecutivo del Contratto (D.E.C.) il Direttore della S.C. Direzione delle Professioni Sanitarie e quale delegato alla sottoscrizione dei contratti di Somministrazione Lavoro il Responsabile S.C. Risorse Umane cui sono affidate altresì le altre attività amministrative connesse;
5. di dare atto che la spesa derivante dall'attuazione del presente provvedimento, per il periodo di tre mesi a decorrere dal primo giorno utile per ogni singolo contratto di somministrazione,

ammonta a presunti € 401.066,38 compreso aggio, iva ed oneri accessori, e trova copertura sul conto economico 03100432 “Costo per acquisti di prestazioni di lavoro interinale (temporaneo) sanitario”, sub 6/27, progetto M001 tracciabilità spese emergenza CORONAVIRUS sul centro di costo 92020 compresa IVA ed aggio a carico della S.C. Risorse Umane;

6. di dare atto che le informazioni relative al presente provvedimento, così come disciplinate dalla normativa vigente, verranno pubblicate sul sito internet aziendale, nell’ambito dei dati della sezione “Amministrazione Trasparente”;
7. di pubblicare il presente provvedimento, per quindici giorni consecutivi, sul sito informatico dell’Azienda Ospedaliero Universitaria San Luigi Gonzaga;
8. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile (art. 28 L.R.10/95) a fronte della grave situazione emergenziale.

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. CLAUDIO BACCON

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)

Allegati:

1. nota prot. 4199 del 12/3/2020 SC DIPSA
2. PEC GiGroup del 17/03/2020, prot. n. 4392



**S.C. Direzione Professioni Sanitarie (Di.P.Sa.)**  
Direttore Dott.ssa Mara MANIERO  
Tel. Segreteria 011.9026228 – fax 011.9026987  
e-mail: [servizio.infermieristico@sanluigi.piemonte.it](mailto:servizio.infermieristico@sanluigi.piemonte.it)

<b>A.O.U. S. LUIGI GONZAGA</b>	
12 MAR 2020	
Prot. n°	4199
Tit.	02
Cat.	02
Classe	02
Sottoclasse	02

**Alla ca.**

Dott. Claudio AMPRINO  
SC G.E.A.

e p.c. Direttore Amministrativo  
dott.ssa Rita Benedetta VENEZIA

Direttore SC Risorse Umane  
dott.ssa Antonella RINAUDO

**Oggetto:** piano assunzioni straordinario – emergenza sanitaria covid-19; caratteristiche per somministrazione lavoro a tempo determinato – CPS Infermieri e CPS TSRM

In ottemperanza alla richiesta per le assunzioni straordinarie, trasmessa all'Unità di Crisi, si comunicano le caratteristiche dei Profili Professionali richiesti:

**Profilo:** Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere

**Categoria:** D

**Requisiti/Esperienza richiesti:** Possesso del titolo di studio Laurea triennale in Infermieristica, previsto dal DM 19/02/2009 "Determinazione delle classi dei corsi di laurea per le professioni sanitarie ai sensi del DM 22/10/2004" o titolo equipollente ai sensi del DM 27 luglio 2000 "Equipollenza di diplomi e attestati al diploma universitario di infermiere"

Iscrizione all'Albo dell'Ordine Professioni Infermieristiche (OPI)

Idoneità incondizionata alle attività previste dal profilo professionale

Documentata attività di C.P.S. Infermiere presso strutture pubbliche e/o accreditate e/o private di degenza ospedaliera

Adeguate capacità linguistiche in lingua italiana, scritta e parlata, idonea a interagire con il personale referente dell'Azienda Sanitaria, con gli utenti e con le equipe professionali

**Ore settimanali:** 36

**Durata e modalità di somministrazione:** 90 giorni, eventualmente prorogabili a 180 giorni a partire dal primo giorno di presa servizio presso l'AOU San Luigi

Attività articolata su 3 turni di lavoro, dal lunedì alla domenica, nei giorni feriali e festivi, secondo programmazione a cura del Coordinatore Infermieristico della struttura di assegnazione.

Si includono, oltre i trattamenti accessori contrattualmente dovuti, le seguenti indennità:

- pronta disponibilità
- indennità di terapia intensiva
- indennità servizi di malattie infettive



**Sede e orario di lavoro** Articolazione orario di lavoro: 6,30/14,30 – 14,30/22,30 – 22,30/6,30  
oppure : 7,00/15,00 – 15,00/23,00 – 23,00/7,00

Le strutture di assegnazione saranno individuate sulla base delle necessità emergenti legate all'andamento dell'emergenza sanitaria covid-19.

**Profilo:** Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico sanitario di Radiologia Medica

**Categoria:** D

**Requisiti/Esperienza richiesti:** Possesso del titolo di studio Laurea triennale di Tecniche di Radiologia medica per Immagini e Radioterapia, previsto dal DM 19/02/2009 "Determinazione delle classi dei corsi di laurea per le professioni sanitarie ai sensi del DM 22/10/2004" o titolo equipollente ai sensi del DM 27 luglio 2000 "Equipollenza di diplomi e attestati al diploma universitario di infermiere"

Iscrizione all'Albo dell'Ordine dei TSRM e delle professioni sanitarie tecniche, della riabilitazione e della prevenzione

Idoneità incondizionata alle attività previste dal profilo professionale

Documentata attività di C.P.S. TSRM presso strutture pubbliche e/o accreditate e/o private

Adeguata capacità linguistica in lingua italiana, scritta e parlata, idonea a interagire con il personale referente dell'Azienda Sanitaria, con gli utenti e con le equipe professionali

**Ore settimanali:** 36

**Durata e modalità di somministrazione:** 90 giorni, eventualmente prorogabili a 180 giorni a partire dal primo giorno di presa servizio presso l'AOU San Luigi

Attività articolata su 3 turni di lavoro, dal lunedì alla domenica, nei giorni feriali e festivi, secondo programmazione a cura del Coordinatore SCU Radiologia

Sono inclusi i trattamenti accessori contrattualmente dovuti.

**Sede e orario di lavoro** SCU Radiologia  
Articolazione oraria di lavoro su tre turni a copertura delle 24 ore

La selezione del personale proposto, avverrà tramite colloquio individuale tra i candidati in possesso dei requisiti richiesti e il Direttore della S.C. Direzione Professioni Sanitarie o suo delegato.

Si rimane a disposizione per eventuali chiarimenti, distinti saluti

Il Direttore  
S.C. Direzione Professioni Sanitarie  
dott.ssa *Mara Maniero*



## FRONTESPIZIO PROTOCOLLO

L'originale del presente documento redatto in formato elettronico è conservato dall'ENTE secondo normativa vigente. Ai sensi dell'art. 3 c4-bis D. Lgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ad inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D. Lgs 39/1993.

**Protocollo n. 4392 del 17/03/2020 11:42:57**

**Oggetto: (RIF: 2020/4338 PROT) SOMMINISTRAZIONE LAVORO A TEMPO DETERMINATO - EMERGENZA SANITARIA COVID 19 - RICHIESTA INFERMIERI ED ALTRO PERSONALE DURATA 90 GIORNI EVENTUALMENTE PROROGABILI A 180 GIORNI**

IMPRONTE

TestodelMessaggio.html

53F0435EE8ED198A49DAAB72ECC292EE02A11EEB6822B5A84D5931A93D1A59BC045AED38C189D2EB244FEE5C269FEBA04A595152521D7041E93E0D44755870B2

stima spesa lavoro TD Covid GI Group.pdf

7667B7DA1CF83F209E962AD5497AE6D34C3A9769F73D66C938A1DE511C3B85EDD689277A3928FD8AD878E13DF0849D1E1AAF4D31428763D985C499E8F17CAC9E

stima spesa lavoro TD Covid GI Group.pdf.p7m

74270FF5502191EADD31526F716924D9490E77B593BBAF03CC1B2601538F4B7F943D2FF5E0E46C5E4B145AC1464B45B9E7E3F6721751FDE76927C081067EA89B



giorno,  
in allegato il file già trasmesso dal Dott. Malambri in data odierna (via posta ordinaria).  
il file allegato è firmato digitale p7m ed allegato anche in pdf.  
restiamo a disposizione per qualsiasi chiarimento.  
distinti saluti

--

Ufficio Gare  
Gi Group SpA

affidamento in emergenza Covid 19 durata 90 +90 giorni			totale 3 mesi	totale 6 mesi
voci	tariffe unitarie	quantità su 3 mesi		
nr. Infermiere professionale		25,00		
ore/dì procapite		8,00		
ore / dì per 25 IP		200,00		
giornate lavorative procapite 3 mesi		60,00		
ore totali nel trimestre		12.000,00		
tariffa unitaria/h	€ 24,19	€ 290.280,00		
aggio	€ 0,60	€ 7.200,00		
iva	€ 0,13	€ 1.584,00		
totale	€ 24,92	€ 299.064,00		
indennità accessorie (stima + 8%)		€ 23.925,12		
<b>totale 25 infermieri</b>			<b>€ 322.989,12</b>	<b>€ 645.978,24</b>
voci	tariffe unitarie	quantità		
n. CPS tecnici di radiologia		3,00		
ore/dì procapite		8,00		
ore / dì per 3 tecnici RM		24,00		
giornate lavorative procapite 3 mesi		60,00		
ore totali nel bimestre		1.440,00		
tariffa unitaria/h	€ 24,96	€ 35.942,40		
aggio	€ 0,60	€ 864,00		
iva	€ 0,13	€ 190,08		
totale	€ 25,69	€ 36.996,48		
indennità accessorie (stima + 8%)		€ 2.959,72		
<b>totale 3 tecnici radiologia</b>			<b>€ 39.956,20</b>	<b>€ 79.912,40</b>
voci	tariffe unitarie	quantità		
n. tecnici di laboratorio		3,00		
ore/dì procapite		8,00		
ore / dì per 3 tecnici RM		24,00		
giornate lavorative procapite 3 mesi		60,00		
ore totali nel bimestre		1.440,00		
tariffa unitaria/h	€ 23,78	€ 34.243,20		
aggio	€ 0,60	€ 864,00		
iva	€ 0,13	€ 190,08		
totale	€ 24,51	€ 35.297,28		
indennità accessorie (stima + 8%)		€ 2.823,78		
<b>totale 3 tecnici laboratorio</b>			<b>€ 38.121,06</b>	<b>€ 76.242,12</b>
<b>totale complessivo</b>			<b>€ 401.066,38</b>	<b>€ 802.132,76</b>
			<b>totale 3 mesi</b>	<b>totale 6 mesi</b>

affidamento in emergenza Covid 19 durata 90 +90 giorni			totale 3 mesi	totale 6 mesi
voci	tariffe unitarie	quantità su 3 mesi		
nr. Infermiere professionale		25,00		
ore/dì procapite		8,00		
ore / dì per 25 IP		200,00		
giornate lavorative procapite 3 mesi		60,00		
ore totali nel trimestre		12.000,00		
tariffa unitaria/h	€ 24,19	€ 290.280,00		
aggio	€ 0,60	€ 7.200,00		
iva	€ 0,13	€ 1.584,00		
totale	€ 24,92	€ 299.064,00		
indennità accessorie (stima + 8%)		€ 23.925,12		
<b>totale 25 infermieri</b>			<b>€ 322.989,12</b>	<b>€ 645.978,24</b>
voci	tariffe unitarie	quantità		
n. CPS tecnici di radiologia		3,00		
ore/dì procapite		8,00		
ore / dì per 3 tecnici RM		24,00		
giornate lavorative procapite 3 mesi		60,00		
ore totali nel bimestre		1.440,00		
tariffa unitaria/h	€ 24,96	€ 35.942,40		
aggio	€ 0,60	€ 864,00		
iva	€ 0,13	€ 190,08		
totale	€ 25,69	€ 36.996,48		
indennità accessorie (stima + 8%)		€ 2.959,72		
<b>totale 3 tecnici radiologia</b>			<b>€ 39.956,20</b>	<b>€ 79.912,40</b>
voci	tariffe unitarie	quantità		
n. tecnici di laboratorio		3,00		
ore/dì procapite		8,00		
ore / dì per 3 tecnici RM		24,00		
giornate lavorative procapite 3 mesi		60,00		
ore totali nel bimestre		1.440,00		
tariffa unitaria/h	€ 23,78	€ 34.243,20		
aggio	€ 0,60	€ 864,00		
iva	€ 0,13	€ 190,08		
totale	€ 24,51	€ 35.297,28		
indennità accessorie (stima + 8%)		€ 2.823,78		
<b>totale 3 tecnici laboratorio</b>			<b>€ 38.121,06</b>	<b>€ 76.242,12</b>
<b>totale complessivo</b>			<b>€ 401.066,38</b>	<b>€ 802.132,76</b>
			<b>totale 3 mesi</b>	<b>totale 6 mesi</b>



*Azienda Ospedaliero-Universitaria  
San Luigi Gonzaga  
di Orbassano*

**Parere del Titolare della Spesa a cura della Struttura Complessa  
Direzione Generale  
Proposta n. 348/2020**

Oggetto: SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER FAR FRONTE ALL'EMERGENZA SANITARIA COVID 19 - DURATA 90 GIORNI EVENTUALMENTE PROROGABILI A 180 GIORNI - FORNITORE R.T.I. MANPOWER SRL (CAPOGRUPPO) E GI GROUP SPA (MANDANTE)

Orbassano li, 18/03/2020

Sottoscritto da  
(RINAUDO ANTONELLA)  
con firma digitale



**Struttura Affari Generali**  
Relazione di Pubblicazione

Delibera N. 181 del 19/03/2020

**Oggetto:** SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER FAR FRONTE ALL'EMERGENZA SANITARIA COVID 19 - DURATA 90 GIORNI EVENTUALMENTE PROROGABILI A 180 GIORNI - FORNITORE R.T.I. MANPOWER SRL (CAPOGRUPPO) E GI GROUP SPA (MANDANTE).

La su estesa deliberazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi sul sito informatico dell'AOU San Luigi Gonzaga.

19/03/2020

Sottoscritta dal funzionario incaricato  
(BERTOLO FULVIA)